



# DLA / DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

## ☒ THÉMATIQUE D'INTERVENTION

- DYNAMIQUE DE GROUPE ET ORGANISATION INTERNE
- EVOLUTION OU TRANSFORMATION DE LA GOUVERNANCE
- MEDIATION ET GESTION DE LA CONFLICTUALITE

## 2. SE RACONTER

Partager le même niveau d'information sur l'organisation et sa gouvernance

## 3. ANALYSER

Etablir un diagnostic partagé en intelligence collective de l'état des lieux actuel de l'organisation et de sa gouvernance:

- Quel est notre idéal?
- Quels sont les problèmes?
- Quelles sont les solutions?

## 4. CO-CONSTRUIRE

Élaborer la stratégie conjointement, discuter de la (ré)organisation de l'après DLA

## 5. DÉCIDER

Valider collectivement la stratégie et s'engager

## I. PRÉALABLE

- Discussion avec le commanditaire.
- Compréhension de la demande.
- Proposition d'intervention.
- Modification de la proposition d'intervention avec les attentes du commanditaire.
- Engagements du commanditaire avec le groupe accompagné.



Crédit photo: mentatdgt / Pexels

## ☒ SI BESOIN :

## 6. AJUSTER

Analyser les avancées, les évolutions et réajuster la stratégie

## ☒ OUTILS & DISPOSITIFS

- Discussion en cercle
- Discussion en petit groupe (4-5)
- Discussion en binôme
- Mise en mouvement et dynamisation
- Jeux du théâtre de l'opprimé
- Photolangage
- Théâtre image
- Outils d'intelligence collective
- Outils de l'éducation populaire
- Décision au consentement
- Election sans candidat
- Bilan



Crédit photo: Nik Macmillan / Unsplash